

iNOVA
alliage

número
3
ano 02 - fevereiro de 2017

EDIÇÃO ESPECIAL



editorial

Olá e bem-vindo a primeira edição de 2017 do INOVA Alliage!

Vamos começar o ano com esta edição especial do Prêmio Vida, onde você encontrará as fotos dos colaboradores Alliage que receberam nossa homenagem durante a Festa de Final de Ano, em agradecimento pelos anos de dedicação à empresa.

Também temos outras matérias legais e importantes como as Avaliações de Desempenho e Competências, o nosso Código de Ética, o Café com a Presidência, o Programa de Orientação e Apoio Alelo Alliage e muito mais!

Vale a pena começar a ler agora mesmo. O conteúdo foi feito especialmente para você e sua família.

Tenha uma boa leitura!

EM@IL INOVA ALLIAGE

Manter você sempre bem informado sobre tudo o que acontece na Alliage é nosso dever, e nós estamos sempre fazendo de tudo para trazer novidades de seu interesse com uma comunicação clara e objetiva.

Aqui na empresa nossos principais canais de comunicação são os murais, a revista e o email [INOVA Alliage](mailto:INOVAalliage@alliage-global.com).

Se você não está recebendo os comunicados, envie um email para INOVAalliage@alliage-global.com ou ligue para o telefone 3512-1351.



expediente

INOVA Alliage – Publicação interna da Alliage S/A. Criada em Fevereiro de 2017.
Responsável: Gerência de Recursos Humanos **Roberta de Lima Provinciano Gomes**.
Projeto gráfico, arte, redação e diagramação **José Luiz Ferreira da Cruz Junior** - Analista de Comunicação.
Para falar com a Redação: INOVAalliage@alliage-global.com
Tiragem: 800 exemplares. Distribuição Gratuita.
Unidade Lagoinha: Rod. Pres. Castelo Branco, 2525.
Unidade Rodovia: Rod. Abrão Assed, km 53 + 450m.
Ribeirão Preto – SP. Cep 14097-500.



Com o objetivo de aproximar os colaboradores aos executivos da Alliage, estamos lançando o **Café com a Presidência**. Será um momento descontraído para dar ideias, tirar dúvidas e bater papo. Este canal visa mostrar e fortalecer que toda a liderança da Alliage se preocupa e quer conhecer a opinião de todos os colaboradores.

O primeiro Café aconteceu dia 10/02 na unidade Lagoinha. Os interessados em participar das próximas edições devem mandar um e-mail para o INOVAalliage@alliage-global.com ou deixar o nome no RH.

O Café com a Presidência acontecerá uma vez por mês. Participe!





PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO E APOIO

alelo alliage

Ligue:
0800 779 9979

Zelar pela qualidade de vida dos colaboradores dentro e fora da empresa é uma das grandes preocupações da Alliage, afinal, pessoas são o nosso bem mais precioso.

Por isso, pensando em você e em seus familiares estamos lançando mais um benefício, o Programa de Orientação e Apoio Alelo Alliage.

Agora você e seus familiares contam com orientação Psicológica, Financeira e Jurídica gratuitas pelo telefone.

Para utilizar os serviços que são realizados por telefone pela Auster, uma empresa terceirizada contratada pela Alelo com sede em São Paulo, basta ligar para **0800 779 9979** e informar alguns dados para que o atendente saiba que você é da Alliage.

O programa é gratuito, confidencial e pode ser utilizado por você e seus dependentes.

Agora quando tiver um problema, não importa qual seja, medo, ansiedade, depressão, insônia, luto, estresse, separação, crises financeiras, questões relacionadas a direito civil e de consumidor e separação conjugal, você pode ligar para conversar ou desabafar. É só ligar que um profissional capacitado lhe atenderá, são psicólogos, assistentes sociais, advogados entre outros.



Lembre-se de fixar o imã que você recebeu junto com a revista na sua geladeira, armário ou outro lugar de visibilidade para que fique fácil ver o telefone.





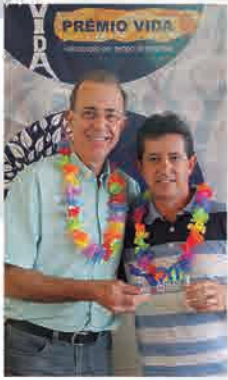
O Prêmio VIDA como o próprio nome já diz, reflete a **Vida Íntegra de Dedicação e Amor** que os nossos queridos Colaboradores tem com a Alliage durante sua trajetória profissional.

A palavra que traduz o nosso sentimento aos colaboradores é **GRATIDÃO**. O nosso reconhecimento por todos estes anos de entrega, contribuindo com nossa constante busca pela evolução e excelência.

O prêmio homenageou os colaboradores Alliage que trabalham na empresa a 10, 15, 20, 25 anos e assim sucessivamente de 5 em 5 anos.

Confira as fotos da entrega do Prêmio VIDA aos homenageados.







CÓDIGO DE ÉTICA

| alliage

Assim como todo cidadão tem seus direitos e deveres que contribuem para uma boa convivência e o desenvolvimento de uma sociedade, na Alliage temos o nosso Código de Ética que sintetiza de forma clara e objetiva as diretrizes de condutas éticas e estabelece padrões de relacionamento que proporcionam mais confiança e um ambiente mais saudável a todos os colaboradores.

O Código de Ética deve ser cumprido por todos os colaboradores sem distinção de cargo ou função.

Qualquer atitude em desacordo com o Código deve ser denunciada para o e-mail codigodeetica@alliage-global.com ou 16 3512-1333.

Confira os 10 COMPROMISSOS DO CÓDIGO:

- 1** - Ter conduta ética com colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores;
- 2** - Ter relacionamentos baseados no respeito recíproco, igualdade e em valores humanos;
- 3** - Prezar pela honestidade, transparência e confidencialidade dos negócios;
- 4** - Atender aos clientes com ética, atenção, respeito e foco nas soluções dos problemas;
- 5** - Proteger os recursos da empresa contra perda, dano, mau uso ou furto;
- 6** - Manter-se aberto às novas ideias e mudanças;
- 7** - Ter um alto padrão nos produtos e serviços prestados para gerar crescimento sustentável e rentável;
- 8** - Atuar em conformidade e cumprir as leis, normas e regulamentos;
- 9** - Ter responsabilidade social, ambiental e empresarial;
- 10** - Agir com integridade e ser exemplo em suas atitudes.





Estamos lançando o Canal Aberto com RH.

O objetivo deste canal é a aproximação do RH com os Colaboradores para ouví-los e identificarmos melhorias nas nossas políticas de gente, gestão de pessoas, benefícios, capacitação e outros assuntos que possam surgir.

Este serviço será prestado pela Carolina Ferreira, Analista de RH da Alliage. Ela é formada em Serviço Social pela UNESP e tem experiência há mais de 10 anos como Assistente Social, já trabalhou na Ourofino, Fundação Moreno e Defensoria Pública.

A Carolina estará à disposição dos Colaboradores da Fábrica nas Unidades Rodovia e Lagoinha.

Para os demais colaboradores das áreas Administrativas e Filiais, o serviço estará disponível sempre que precisar, basta ligar ou procurá-la pessoalmente.

Carolina Ferreira
carolina.ferreira@alliage-global.com
Tel. (16) 3512-1318

**Acreditamos que quando
“A gente se fala, a gente se entende”!**

O Canal aberto é um momento em que teremos para fazer o que eu mais gosto: conversar e cuidar de gente! Sempre disse que ser Assistente Social não era minha profissão, mas minha missão de vida! Espero poder continuar trilhando meu caminho no cuidado das pessoas com muito respeito, carinho e ética. E agora na Alliage com o Canal Aberto, poderei ouvir os colaboradores para ajudá-los e orientá-los em situações da vida pessoal e profissional.



Carolina
Ferreira



Recruta Amigo aliage

Este Programa tem como principal objetivo contratar profissionais que se enquadrem a cultura e aos Valores da Alliage e que sejam conhecidos dos nossos Colaboradores. Os indicados passarão por todas as etapas do Processo Seletivo para verificarmos se eles têm os perfis das vagas em aberto. Os currículos podem ser enviados para o e-mail recrutaamigo@alliage-global.com. Pedir para o candidato informar o nome e a área do colaborador que o indicou. Aqui na empresa temos vários profissionais que foram indicados por outros colegas, como é o caso do Demétrio Soares (Gerente Financeiro) que foi indicado pelo Rodrigo Barros (Gerente Nacional de Vendas). Confira o que eles têm a dizer sobre este tema:



Rodrigo Barros
Ger. Nacional de Vendas
Colaborador Alliage desde 2014.

Desde o início de minha carreira profissional, sempre valorizei as indicações feitas por colegas/amigos de profissionais qualificados, pois sempre tive convicção que estes trariam para a empresa uma grande contribuição já a curto prazo. No caso do Demétrio, a nossa amizade é fruto da amizade da minha filha Olivia e do Iuri, filho do Demétrio. Eles estudam juntos e por isso passei a conviver com Demétrio em reuniões e eventos da escola de nossos filhos ao longo de 2015 e 2016. Nestes encontros, sempre conversávamos um pouco de trabalho e identifiquei que o Demétrio tinha grande vontade de voltar a trabalhar em Ribeirão Preto e aliado a isto, possuía um excelente currículo e grande experiência profissional. Desta forma, assim que soube que a empresa estava procurando um profissional com perfil do Demétrio, eu conversei com ele sobre a posição e encaminhei seu currículo para nosso RH. Fico gratificado ao ver que minha indicação além de ter sido a escolhida entre as demais e principalmente, pelos feedbacks positivos que tenho recebido de colegas de trabalho com relação a chegada do Demétrio.

Quando o Rodrigo me falou pela primeira vez sobre a Alliage, imaginei a grande oportunidade que seria fazer parte desse grande grupo, a grande honra de agregar a minha carreira os nomes de duas companhias tão vitoriosas como Dabi Atlante e Gnatus. Hoje faço parte desse time e desse sonho, com desafios tão grandes e motivadores e com uma equipe espetacular.



Demétrio Soares
Ger. Financeiro
Colaborador Alliage desde 2016.

O e-mail recrutaamigo@alliage-global.com é exclusivo para indicações dos colaboradores. Outros candidatos que queiram enviar o currículo para a Alliage, deverão cadastrar no site www.alliage-global.com / **trabalhe conosco**.

GUIA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E COMPETÊNCIAS

A partir deste ano os colaboradores das áreas Administrativas e Líderes da Fábrica terão uma nova ferramenta, a Avaliação de Desempenho e Competências que auxiliará no desenvolvimento profissional. As metas individuais inseridas no sistema serão avaliadas semestralmente.

Os principais objetivos são: aumentar o feedback, o desenvolvimento profissional e a construção de uma cultura de meritocracia e sem favoritismo.

Conheça as 5 competências da Alliage:

1- Orientação a resultados;

2- Trabalho em equipe;

3- Visão de negócio orientada ao cliente;

4- Planejamento e organização;

5- Relacionamento interpessoal e autocontrole.

Estamos trabalhando para implantar a Avaliação para 100% dos colaboradores.



Os colaboradores Alliage receberam o Guia de Avaliação de Desempenho e Competências e foram treinados para inserir e acompanhar suas metas no sistema.

Em caso de dúvidas ou dificuldades procure o RH.

NOVO SITE DABI ATLANTE

A Dabi está com site de cara nova.

Ao acessar www.dabiatlante.com.br o usuário encontrará um novo site com visual moderno, muito mais intuitivo e de fácil navegação prezando pela experiência de quem o acessa, seguindo a linha de nossos produtos que atendem a todos os quesitos de design e inovação.

Acesse e confira!



REVISTA INOVA ALLIAGE

online

O mundo está cada vez mais digital, segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) mais de 100 milhões de brasileiros acessam a internet, seja para seu entretenimento, fazer compras, e é claro se informar. Pensando nisso, e querendo que você esteja sempre bem informado com notícias do mundo Alliage, a partir de agora você poderá acessar as edições do iNOVA através do site da Alliage.

Acesse www.alliage-global.com/inovaalliage e tenha as edições do iNOVA a hora que quiser com apenas um clique.

Continuaremos tendo a versão impressa para lermos a revista e folhearmos com a família em casa. Mas também teremos a versão online onde ficarão disponíveis todas as edições, desde a primeira para você consultar a qualquer momento.

